

Общество с ограниченной ответственностью «Учёт без забот»
Учебный центр ООО «Учёт без забот»

Утверждено
_____/О.В.Шулова
Генеральный директор
ООО «Учёт без забот»
М.П.

Отчет о результатах самообследования ООО «Учёт без забот»
за 2025 год

Процедуру самообследования ООО «Учёт без забот» регулируют следующие нормативные документы:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 462 от 14.06.2013 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 1324 от 10.12.2013 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

- Положение о порядке проведения самообследования от 14.12.2022.

Цель самообследования:

- обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ООО «Учёт без забот»;

- подготовка отчета о результатах самообследования.

Оценка деятельности ООО «Учёт без забот» осуществляется по ряду ключевых направлений:

- организационно-правового обеспечения деятельности организации;
- системы управления организацией;
- организации учебного процесса;
- содержания и качества подготовки обучающихся;
- кадрового состава;
- учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения;
- материально-технической базы;
- финансового обеспечения образовательного процесса;

- функционирования внутренней системы оценки образования.

Оценка показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, осуществляется согласно приложению 6 Приказа Министерства образования и науки РФ № 1324 от 10.12.2013 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (Приложение 1).

Общая информация об организации

Полное наименование образовательной организации	Общество с ограниченной ответственностью «Учёт без забот»
Сокращенное наименование образовательной организации	ООО "УЧЁТ БЕЗ ЗАБОТ"
Тип образовательной организации	Коммерческая организация дополнительного профессионального образования
Дата создания образовательной организации	14.04.2022
Сведения об учредителе	Единственный учредитель Шулова Ольга Викторовна
Местонахождение образовательной организации	656056, Алтайский край, г.о. город Барнаул, г. Барнаул, ул. Партизанская, д. 40, офис 405
Адрес электронной почты	mail@uchetbezzabot.ru
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)г	222200005785
Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)	2208063243

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

ООО «Учёт без забот» осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии от 23.12.2022 № Л035-01260-22/00633358, выданной Министерством образования и науки Алтайского края.

Одним из основных направлений деятельности ООО «Учёт без забот» является реализация дополнительных профессиональных программ, а именно программ повышения квалификации с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Цель деятельности: развитие системы дополнительного образования посредством совершенствования образовательных программ и методик, а также обеспечение повышения качества и эффективности образовательного процесса.

В результате самообследования выявлено, что деятельность ООО «Учёт без забот» осуществлялась на основании разработанных положений и порядков, регламентирующих деятельность учреждения дополнительного образования. Вся нормативно-правовая база обновлена и соответствует Федеральному закону № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иным действующим нормативным актам учреждения:

- Положению о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Положению о режиме учебных занятий;
- Правилам внутреннего трудового распорядка;
- Положению о порядке оформления, выдачи и хранения документов об образовании;
- Положению о языке обучения по реализуемым дополнительным профессиональным программам;

- Положению о промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- Порядку и основаниям перевода и отчисления обучающихся;
- Правилам внутреннего распорядка обучающихся;
- Положению об официальном сайте;
- Положению о порядке подготовки и организации проведения самообследования.

Организационная структура и система управления

Генеральный директор — единоличный исполнительный орган ООО «Учёт без забот», действующий от имени организации без доверенности. Его полномочия определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом, трудовым договором и должностной инструкцией.

В рамках своей компетенции генеральный директор:

- осуществляет общее руководство деятельностью организации в соответствии с Уставом;
- планирует, организует и контролирует работу организации;
- организует материально-техническое обеспечение;
- утверждает правила внутреннего трудового распорядка, положения, должностные инструкции и другие локальные правовые акты;
- распоряжается имуществом и финансовыми средствами организации, подписывает финансовые и иные документы, касающиеся деятельности организации;
- представляет интересы организации во внешних отношениях (с партнёрами, госорганами, контрагентами).

Одним из основных направлений деятельности организации является осуществление программ повышения квалификации. Сопровождение

обучающихся на программах повышения квалификации проводится сотрудниками Учебного центра, работа которых заключается в следующем:

- приёме и обработке заявок на программы повышения квалификации;
- оформлении документов для зачисления на обучение;
- контроле прохождения тестирований;
- подготовке и отправке удостоверений.

Благодаря грамотно организованной структуре и отлаженной системе управления ООО «Учёт без забот» успешно выполняет свои функции в сфере дополнительного образования, соблюдая нормы действующего законодательства РФ.

Содержание и организация учебного процесса

Учебный процесс реализуется в течение всего календарного года в заочной форме с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Структура учебной деятельности разработана для обеспечения максимального усвоения материала и включает:

- лекционные занятия;
- практические занятия;
- самостоятельную работу;
- конспект;
- тестирование;
- поддерживающий вебинар с ответами на вопросы обучающихся и разбором распространенных ошибок, допущенных в тестах.

Продолжительность обучения регламентируется учебным планом для каждой образовательной программы.

На основании действующей лицензии в 2025 году реализованы программы для специалистов в области бухгалтерского и налогового учёта:

- Программа повышения квалификации «Кадровый учёт и расчёт зарплаты в 1С: ЗУП»;
- Программа повышения квалификации «Кадровый учёт и расчёт зарплаты в 1С: Бухгалтерии»;
- Программа повышения квалификации «НДС: от понятия до декларации»;
- Программа повышения квалификации «Налоговый учёт при применении УСН»;
- Программа повышения квалификации «1С: Бухгалтерия на практических примерах»;
- Программа повышения квалификации «НДС при УСН на практических примерах в 1С: Бухгалтерии»;
- Программа повышения квалификации «Налоговый учёт и расчёт налога на прибыль».

Вышеуказанные программы пользуются высоким спросом у обучающихся.

Содержание реализуемых образовательных программ определяется организацией самостоятельно с учетом направлений деятельности.

В каждой программе курса приводятся: цель реализации программы, планируемые результаты обучения, категории слушателей, трудоемкость обучения, учебный план, рабочая программа, материально-технические условия реализации программы, учебно-методическое обеспечение, кадровое обеспечение образовательного процесса, оценка качества освоения программы.

Актуализация программ проводится систематически — при внесении изменений в нормативную базу. Так, за 2025 год были актуализированы 5 программ повышения квалификации, разработана и реализована 1 программа повышения квалификации.

Разработанные образовательные программы утверждаются руководителем и размещаются на официальном сайте организации.

Качество подготовки обучающихся

Обучающие программы организации направлены на формирование дополнительных компетенций, обеспечивающих качественное выполнение профессиональных обязанностей и способствующих профессиональному развитию специалистов. Обучение проводится квалифицированными преподавателями, а его результативность контролируется через систему промежуточной и итоговой аттестации.

В 2025 году программы повышения квалификации освоили 583 человека. Из них 546 обучающихся (93,7 %) успешно завершили обучение и получили удостоверения о повышении квалификации, 37 обучающихся (6,3 %) не прошли итоговую аттестацию. Результаты подтверждают эффективность образовательного процесса и высокий уровень освоения программ обучающимися.

Анализ численности обучающихся показал растущую востребованность образовательных услуг: в 2025 году показатель вырос на 32,8 % по сравнению с 2024 годом. При этом относительно 2023 года рост составил 62,4 %, что подтверждает эффективность реализуемых образовательных программ и их соответствие запросам обучающихся.

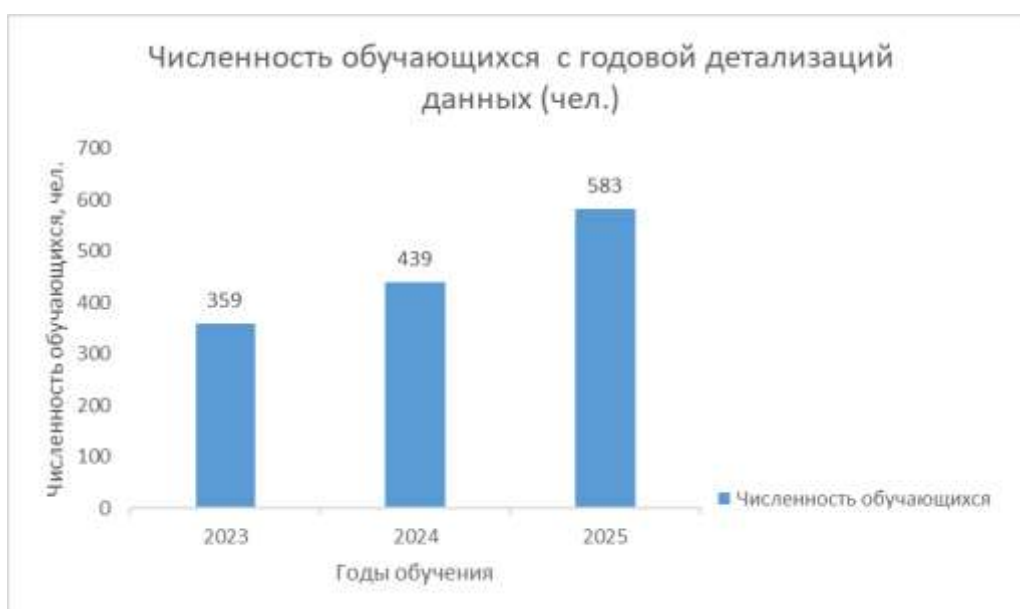


Рис. 1 - Численность обучающихся с годовой детализацией данных

Контингент обучающихся

Результаты анализа показали: большинство обучающихся (90 %) имеют высшее образование, остальные 10 % — среднее профессиональное. Это говорит о том, что программы повышения квалификации востребованы у практикующих специалистов с квалифицированным образованием, которые хотят расширить свои компетенции.

В структуре контингента преобладают практикующие бухгалтеры и руководители организаций — они составляют основу аудитории обучающихся.

Структура контингента в 2025 году практически не изменилась по сравнению с 2023 годом и 2024 годом. Такая стабильность отражает устойчивость предпочтений обучающихся и соответствие программ их запросам.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Реализация образовательных программ в организации осуществляется педагогическими работниками, уровень квалификации которых полностью соответствует нормам образовательного и трудового законодательства Российской Федерации.

Все преподаватели обладают высшим профессиональным образованием и необходимой предметной и методической подготовкой, регулярно проходят повышение квалификации.

В 2025 году педагогические работники продолжали дистанционное взаимодействие с обучающимися.

Основными формами онлайн-работы выступили:

- проведение вебинаров с прямой трансляцией и возможностью обратной связи;

- организация консультационной поддержки: преподаватели в течение года отвечали на вопросы обучающихся по темам программ повышения квалификации.

Все это способствовало повышению вовлечённости обучающихся и эффективности образовательного процесса.

Учебно-методическое обеспечение

Программы повышения квалификации представлены в формате видеоуроков, где теория подкрепляется практическими примерами. Кроме того, в дополнение к видеоурокам предоставляется конспект в электронном виде.

Благодаря сочетанию видеоуроков и электронных конспектов слушатели глубже разбираются в теме, отрабатывают практические навыки и могут в любой момент вернуться к пройденному материалу.

Материально-техническое и программно-информационное обеспечение

Образовательный процесс реализуется через электронную платформу <https://getcourse.ru/> (Геткурс), находящуюся в сети Интернет. Через неё реализуется полный цикл учебного процесса от размещения материалов до контроля их освоения.

Обучающийся получает доступ к образовательной платформе и к электронным материалам образовательной программы после заключения договора и оплаты обучения.

Каждому обучающемуся создается персональный аккаунт на платформе, и на электронную почту отправляются логин и пароль для входа.

Все материалы размещаются в личном кабинете обучающегося на образовательной платформе. Доступ к материалам бессрочный.

В рамках обучения по программам повышения квалификации регулярно проводятся поддерживающие вебинары. Их ключевая задача — разбор типичных ошибок, выявленных при тестировании, и ответы на вопросы участников вебинара.

Для организации таких мероприятий используется платформа МТС LINK.

Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю программ дополнительного профессионального образования.

Финансовое обеспечение образовательного процесса.

Финансовое обеспечение реализации образовательных программ осуществляется только за счёт средств физических и юридических лиц на основании договоров об оказании платных образовательных услуг.

Функционирование внутренней системы оценки образования

По результатам анализа внутренней системы оценки качества образования установлено, что программы повышения квалификации пользуются устойчивым спросом. Ключевые индикаторы: рост числа заявок, увеличение доли повторных слушателей, положительные отзывы о практической ценности курсов.

Рост численности обучающихся на 32,8 % в 2025 году (по сравнению с уровнем 2024 года) подтверждает актуальность программ. Качество обучения поддерживается за счёт грамотно организованного сочетания форматов учебных материалов (видеоуроки, конспекты, вебинары) и высокой квалификации педагогического состава, соответствующей законодательным требованиям.

Выводы по результатам самообследования.

На основании проведённого самообследования можно сделать следующие выводы:

- организация осуществляет деятельность в полном соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», лицензионными требованиями, Уставом и локальными нормативными актами;

- действующая организационная структура и система управления демонстрируют высокую эффективность и создают надёжную основу для дальнейшего развития ООО «Учёт без забот» в сфере дополнительного образования;

- учебный процесс в ООО «Учёт без забот» организован системно и ориентирован на достижение высокого качества дополнительного образования;

- качество подготовки обучающихся в ООО «Учёт без забот» соответствует требованиям законодательства РФ и актуальным профессиональным стандартам в сфере бухгалтерского учёта и налогообложения;

- контингент обучающихся остаётся практически неизменным, что подтверждает востребованность программ;

- кадровое обеспечение образовательного процесса в ООО «Учёт без забот» соответствует установленным требованиям: штат укомплектован квалифицированными специалистами с профильным образованием и опытом работы;

- учебно-методическое обеспечение программ повышения квалификации (видеоуроки с практическими примерами и электронные конспекты) способствует глубокому освоению материала и отработке практических навыков;

- материально-техническая база соответствует профилю программ дополнительного профессионального образования.

Таким образом, ООО «Учёт без забот» функционирует стабильно, соответствует нормативным требованиям и имеет позитивные перспективы развития.

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	583/100
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	7
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	7
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	1
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	1
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем	%	0

	количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ		
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	0
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0
1.10.1	Высшая	человек/%	0
1.10.2	Первая	человек/%	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	0
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	0
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	единиц	0
2.2	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0

2.3	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.5	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.6	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.7	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.8	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.9	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.10	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0
2.12	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	6021,00
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0

4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м.	0
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м.	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м.	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м.	0
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	0
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0